

Política de protección de datos, procesos de reclutamiento y selección de personal Golden Omega S.A.

Para **GOLDEN OMEGA S.A.**, la privacidad de los datos personales como la confidencialidad de estos son aspectos fundamentales. Conforme a ello, la presente política de protección de datos regula el tratamiento de los datos de carácter personal de los postulantes a un proceso de reclutamiento y selección laboral que lleve a cabo Golden Omega.

1 RESPONSABLE DEL TRATAMIENTO

GOLDEN OMEGA S.A.
RUT: 76.044.336-0
Domicilio: Av. Comandante San Martín 3460, Arica
Teléfono: +56 58 2203001
Correo electrónico de contacto: rrhh@goldenomega.cl

2 DATOS RECOPIRADOS

En virtud del proceso de reclutamiento y selección de personal, Golden Omega, recolectará datos personales de los postulantes, relacionados con datos de identificación, tales como: nombre, apellidos, Rut, domicilio, teléfonos, e-mail; antecedentes académicos y experiencia profesional; datos de salud; psicológicos; de competencias en virtud de los exámenes a los cuales sea sometido el postulante y aquellos que emanen de procesos de revisión de antecedentes de acuerdo a los modelos de cumplimientos adoptados por la institución.

Golden Omega no controla ni revisa la licitud de la información que le facilitan los postulantes, por tanto, no es responsable de cualquier infracción derivada de la ilicitud, inexactitud, ilegitimidad, alteración, mal uso, fraude o sanción derivado de la información que hayan entregado. Por ello, todo postulante que entrega sus datos personales declara y garantiza que estos son exactos, veraces y propios, que no ha suplantado la identidad de otros y/o que no pertenecen a terceras personas.

3 FINALIDAD DEL TRATAMIENTO

Golden Omega trata los datos personales de quienes postulan a un puesto de trabajo en la empresa; en virtud de las siguientes finalidades:

3.1. Para la selección de personal en los procesos que la empresa mantiene abiertos.

3.2. Golden Omega mantendrá un archivo con la información de los postulantes de los procesos de reclutamiento y selección de personal, cuyo perfil requerido se ajuste a las características de la empresa, para ser considerado en futuros procesos de reclutamiento y selección de personal. De tal forma, Golden Omega, podrá contactar a los postulantes de los procesos de selección que realice, de acuerdo al perfil del postulante.

4 PLAZO DE CONSERVACIÓN DE LOS DATOS

Los datos personales y sensibles de los postulantes a los procesos de selección se conservarán durante el plazo máximo de 10 años, respecto de quienes no sean seleccionados y contratados por la empresa, toda vez que los datos de quienes sean contratados serán tratados de acuerdo con la política de protección de datos que autoricen expresamente en el Contrato de Trabajo que suscriban con Golden Omega.

Golden Omega se compromete a recoger sólo los datos necesarios para llevar a cabo la selección de personal, siendo adecuados, pertinentes y no excesivos, limitados a los necesarios en relación con las finalidades para los cuales son tratados. Con el objeto de mantener los datos actualizados, les solicitamos a los postulantes, nos informen de cualquier cambio o modificación que les afecte contactando a rrhh@goldenomega.cl.

5 CESIÓN Y TRANSFERENCIA DE DATOS

Golden Omega podrá compartir temporalmente los datos personales de los postulantes, para efectos de realizar entrevistas psicológicas y/o exámenes de competencias; y/o cuando estos procesos de selección se realizan por una tercera persona, por cuenta de Golden Omega.

6 DERECHOS DE LOS TITULARES DE LOS DATOS

Toda persona tiene derecho a obtener información sobre qué datos de su persona están siendo tratados. En tal sentido, cualquier postulante puede ejercer ante Golden Omega los siguientes derechos:

- a. Las personas interesadas tienen derecho a acceder a sus datos personales.
- b. Rectificar los datos inexactos.
- c. Cancelar el tratamiento de datos, cuando, entre otros motivos, los datos ya no sean necesarios para los fines que fueron recogidos.
- d. Oponerse al tratamiento de sus datos, cuando el tratamiento afecte sus derechos y libertades fundamentales y otros casos determinados por ley.
- e. La portabilidad de los datos recopilados en el proceso de selección, y conforme a ello se le entreguen en un formato estructurado, en formato genérico y de uso común, y a comunicarlos o transferirlos a otro responsable de datos.

Para el ejercicio de estos derechos, el titular debe contactar a Golden Omega a rrhh@goldenomega.cl. Ante el requerimiento de estos derechos, Golden Omega verificará la identidad del solicitante, pudiendo solicitar todos los antecedentes que estime convenientes, resguardando los datos personales de los postulantes. A mayor abundamiento, no pudiendo verificarse la identidad del solicitante, Golden Omega se reserva el derecho a no cursar el requerimiento solicitado.

7 SEGURIDAD EN EL TRATAMIENTO

Golden Omega se compromete a mantener adecuados niveles de seguridad de protección de datos personales, conforme a la normativa vigente, y a adoptar las medidas técnicas y organizativas posibles y razonables para evitar la pérdida, mal uso, alteración y accesos no autorizados de los datos de los postulantes. Sin perjuicio de ello, es sabido que las medidas de seguridad no son inexpugnables, por tanto, Golden Omega se compromete a cumplir con el deber de secreto y confidencialidad respecto de los datos personales de los postulantes, conforme a la legislación aplicable, así como a garantizar dentro de lo posible y razonable, un tratamiento seguro en las cesiones que, en su caso, puedan producirse.